

INDRA GROUP SE REFUERZA COMO TOP EMPLOYER POR OCTAVO AÑO CONSECUTIVO GRACIAS A SU COMPROMISO CON EL TALENTO Y EL DESARROLLO PROFESIONAL

- La certificación internacional reconoce los esfuerzos de la compañía por el bienestar integral de sus profesionales y pone de manifiesto la excelencia en políticas y prácticas relacionadas con las personas
- Indra Group destaca por su capacidad para atraer y fidelizar talento, así como por su compromiso con la ética y la sostenibilidad
- La compañía apuesta firmemente por la diversidad generacional, integrando de manera equilibrada a profesionales de distintas edades y trayectorias

Madrid, 15 de enero 2026. – Indra Group ha sido reconocida con el certificado Top Employer por octavo año consecutivo, consolidándose como una de las mejores empresas para trabajar en España y reafirmando su compromiso con la excelencia en la gestión del talento y el desarrollo profesional. Este reconocimiento, elaborado anualmente por Top Employers Institute, certifica la excelencia de la compañía por ofrecer un entorno laboral motivador, innovador e inclusivo.

La certificación evalúa seis dominios y veinte prácticas centradas en la estrategia de personas, ambiente de trabajo, captación de talento, aprendizaje, bienestar y diversidad e inclusión. Este año, Indra Group sobresale especialmente por sus prácticas en atracción de talento e incorporación de nuevos profesionales, ámbito en el que consigue su mejor puntuación, por encima de la media de las más de 2.460 empresas certificadas en todo el mundo, de las que 145 se encuentran en España. Así, logra un reconocimiento a su esfuerzo y trabajo continuo para mantenerse como el empleador preferido por el talento tecnológico de alto valor.

En el pilar de gobierno corporativo, Indra Group ha obtenido la máxima calificación en aspectos fundamentales como Ética e Integridad, donde alcanza un 100%, así como en Diversidad e Inclusión y Sostenibilidad, consolidando su liderazgo y compromiso en materia de creación de empleo. Asimismo, destacada la puntuación obtenida en captación y formación que pone de manifiesto la firme apuesta de la compañía por atraer, fidelizar y desarrollar el talento, así como por fortalecer la conexión y el crecimiento profesional de sus equipos.

Indra Group, en el marco de su Plan Estratégico 2024-2026, está impulsando la creación de más de 5.000 puestos de trabajo en áreas tecnológicas y capacidades digitales, especialmente en el sector de la defensa, reforzando su apuesta por un empleo altamente especializado y estable. Sólo en los últimos meses de 2025 la compañía ha incorporado más de 2.400 profesionales tecnológicos en España y refuerza sus capacidades en áreas clave como la ciberdefensa, las plataformas terrestres, el espacio, la inteligencia artificial o los sistemas de vigilancia aérea.

“Renovar por octavo año el certificado Top Employer es el resultado de un compromiso sostenido con las personas y su desarrollo profesional. En Indra Group queremos ser el lugar donde el mejor talento tecnológico crece, participando en proyectos de alto impacto en defensa y digitalización avanzada. Por eso, trabajamos para atraer y fidelizar talento en un entorno exigente, inclusivo y ético. Seguimos elevando el listón, ofreciendo oportunidades reales de crecimiento y reforzando la formación continua, la movilidad interna y la colaboración entre generaciones, lo que acelera el aprendizaje, la innovación y el impacto de nuestras soluciones”, explica Mari Carmen Moneva, directora general de Recursos Humanos en Indra Group.

Foco en las personas

El informe pone en valor las áreas de fortaleza que diferencian a Indra Group frente a otras empresas del sector, destacando las ventajas que ofrece a sus profesionales. La compañía proporciona un entorno laboral estable y seguro, acompañado de una amplia gama de propuestas que impulsan el desarrollo profesional. Entre ellas sobresalen los programas de formación continua y desarrollo de carrera, los programas de alto potencial, la movilidad interna y las oportunidades de participar en proyectos internacionales de alto impacto. Además, Indra Group apuesta decididamente por la flexibilidad laboral, facilitando la conciliación entre la vida personal y profesional mediante horarios adaptables, opciones de teletrabajo y políticas de apoyo a la familia, como permisos especiales y ayudas para el cuidado de hijos y mayores.

El compromiso de Indra Group por la diversidad generacional se refleja en la composición de su plantilla, donde conviven de manera equilibrada profesionales de distintas edades y trayectorias: un 38% de Millennials, 36% de Generación X, un 22% de Generación Z y un 4% de Boomers. Esta integración enriquece el entorno laboral, fomenta la innovación y aporta una visión plural que impulsa el crecimiento y la adaptación a los retos del futuro. Permite además que las nuevas generaciones se formen junto a las personas con mayor experiencia a escala mundial en tecnologías de vanguardia como radar, comunicaciones o tecnologías digitales.

Otra de las apuestas de la compañía es reforzar el bienestar de sus empleados mediante programas preventivos diseñados para gestionar la sobrecarga de información y promover entornos de trabajo saludables.

Acerca de Indra Group

Indra Group (www.indracompany.com) es la multinacional española de referencia y una de las principales compañías de Europa de defensa y digitalización avanzada. Tiene una posición de liderazgo en los negocios de defensa, espacio, gestión del tráfico aéreo, movilidad y tecnologías transformadoras, a través de Minsait, e integra en IndraMind sus capacidades de IA soberana, ciberseguridad y ciberdefensa. Indra Group impulsa un futuro más seguro y conectado a través de soluciones innovadoras, relaciones de confianza y el mejor talento. La sostenibilidad forma parte de su estrategia y de su cultura, para dar respuesta a los retos sociales y ambientales presentes y futuros. A cierre del ejercicio 2024, Indra Group tuvo unos ingresos de 4.843 millones de euros, presencia local en 46 países y operaciones comerciales en más de 140 países.

Contacto de Comunicación

Lydia Mahiques
lmahiques@indra.es
+34 690 69 80 99