

INDRA GROUP IMPULSA A LA NUEVA GENERACIÓN DE MUJERES EN TECNOLOGÍA CON EMPOWHER TECH

- El evento reunirá en su sede en Alcobendas a 180 mujeres estudiantes de universidades y centros de Formación Profesional para mostrarles las oportunidades profesionales que ofrece el ámbito STEM y conectarlas con mujeres de la multinacional que lideran la innovación en el ámbito digital
- La compañía refuerza su compromiso con la atracción, el desarrollo y la visibilidad del talento femenino, clave para afrontar los retos de la transformación tecnológica

Madrid, 6 de marzo de 2026. – Indra Group ha lanzado la iniciativa EmpowHER Tech, un encuentro diseñado para inspirar, conectar y potenciar el talento femenino en el ámbito tecnológico, en el marco del compromiso de la compañía con la diversidad y la igualdad de oportunidades en las disciplinas STEM.

La jornada se celebrará el 9 de marzo en la sede de la compañía en Alcobendas (Madrid) y reunirá a 180 mujeres estudiantes de universidades y centros de Formación Profesional, interesadas en conocer de primera mano las oportunidades profesionales que ofrece el sector y en conectar con mujeres referentes del ecosistema tecnológico que lideran proyectos de alto impacto en Indra Group en todos sus negocios y, especialmente en el ámbito de la defensa, un sector tradicionalmente masculinizado.

EmpowHER Tech tiene el objetivo de acercar la tecnología a las nuevas generaciones de talento femenino, visibilizar referentes reales de mujeres que desarrollan una carrera profesional de éxito en el sector y contribuir a derribar barreras que aún persisten en el acceso y desarrollo profesional de las mujeres en carreras STEM.

La jornada arrancará con la intervención de Mari Carmen Moneva, directora general de Recursos Humanos de Indra Group, quien dará la bienvenida a las asistentes y abrirá oficialmente el encuentro. A continuación, tendrá lugar una mesa redonda con mujeres de referencia en la compañía, que compartirán su trayectoria profesional y su participación en proyectos tecnológicos estratégicos en ámbitos como la inteligencia artificial, la ciberdefensa, el espacio o los sistemas de vigilancia avanzada. Posteriormente, tendrá lugar un diálogo entre María Fernanda Silles, directora de Captación de Talento y Movilidad Interna, e Isabel Carrillo, Vicerrectora de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM), en el que abordarán cómo se pueden impulsar las vocaciones STEM femeninas y la importancia de generar oportunidades reales de desarrollo. La tarde continuará con una conversación entre mujeres junior de la compañía, que ofrecerán una visión cercana sobre sus primeros pasos profesionales en el sector tecnológico, los retos a los que se han enfrentado y las oportunidades de crecimiento que ofrece una carrera profesional en el sector de la tecnología.

“El 8 de marzo no es un punto de llegada, sino parte de una conversación mucho más amplia sobre el papel de la mujer en la tecnología. En Indra trabajamos para que la industria sea un espacio de oportunidades reales para todas, porque sabemos que el talento femenino no es solo necesario, sino estratégico para innovar y competir. Por eso impulsamos la carrera de las mujeres que trabajan en nuestra compañía con programas de formación, desarrollo y promoción interna, y lo hacemos con un compromiso firme, sostenido y visible durante todo el año”, destaca Mari Carmen, máxima responsable de RRHH de Indra Group.

Compromiso con el talento femenino

EmpowHER Tech se enmarca en la estrategia global de Indra Group para atraer, desarrollar y fidelizar talento diverso, con un foco específico en el impulso del talento femenino en disciplinas STEM, consideradas clave para el presente y el futuro del negocio. Esta apuesta sostenida por las personas y por un modelo de crecimiento inclusivo se ha visto respaldada por la renovación de la certificación Top Employer 2026 por octavo año consecutivo, un reconocimiento internacional que avala la solidez de su gestión del talento y su capacidad para ofrecer un entorno profesional motivador, inclusivo y orientado al desarrollo continuo.

Este compromiso con la igualdad se refleja también en los indicadores internos de la compañía. Indra Group presenta una brecha salarial de género del 2,3%, muy por debajo de la media nacional, que se sitúa en el 15,7%, lo que evidencia un avance significativo en materia de equidad retributiva. Asimismo, las mujeres representan en torno al 31% de la plantilla de Indra Group, un porcentaje muy superior a la presencia femenina en los estudios STEM en España, especialmente en las titulaciones tecnológicas y de ingeniería, donde su representación es todavía menor. Estos datos refuerzan el papel de Indra Group como agente activo en la incorporación y el desarrollo del talento femenino en un sector clave para el futuro.

Con iniciativas como EmpowHER Tech, Indra Group reafirma su compromiso con la construcción de un sector tecnológico más diverso, innovador y sostenible, en el que el talento femenino juega un papel esencial para afrontar los retos presentes y futuros de la transformación digital.

Acerca de Indra Group

Indra Group (www.indracompany.com) es la multinacional española de referencia y una de las principales compañías de Europa en defensa y digitalización avanzada. Tiene una posición de liderazgo en los negocios de defensa, espacio, gestión de tráfico aéreo, movilidad y tecnologías transformadoras, a través de Minsait, e integra en IndraMind sus capacidades de IA soberana, ciberseguridad y ciberdefensa. Indra Group impulsa un futuro más seguro y conectado a través de soluciones innovadoras, relaciones de confianza y el mejor talento. La sostenibilidad forma parte de su estrategia y de su cultura, para dar respuesta a los retos sociales y ambientales presentes y futuros. A cierre del ejercicio 2025, Indra Group tuvo unos ingresos de 5.457 millones de euros, presencia local en 46 países y operaciones comerciales en más de 140 países.

Contacto de Comunicación

Lydia Mahiques Ramos
lmahiques@indra.es
+34 690 69 80 99