

Il Manifesto di Indra Group in Italia per la Gender Equality





In Indra Group, crediamo che la Gender Equality sia un valore imprescindibile, un impegno civico che abbracciamo con passione.

Per noi, rappresenta uno dei nostri **pilastri di crescita**: per costruire una società equa e per crescere come azienda, è indispensabile promuovere l'uguaglianza di genere. Solo avendo accesso a tutto il talento disponibile, come società e come azienda, possiamo raggiungere **il massimo potenziale della digital transformation**. Finché non verrà raggiunta la parità di genere, infatti, avremo solo la metà del talento a disposizione.

Per questo motivo, mettiamo in primo piano la **promozione della diversità**: vogliamo costruire team di lavoro inclusivi, dove le differenze costituiscono un valore aggiunto. Solo attraverso la collaborazione di talenti con **prospettive, esperienze e competenze diverse**, possiamo generare risultati straordinari che creano valore non solo per l'azienda, ma per l'intera società.

Ci impegniamo affinché ogni persona si senta ispirata a perseguire i suoi sogni, a esprimere la propria voce e a raggiungere traguardi ambiziosi. Insieme, grazie anche alla tecnologia, possiamo costruire un futuro in cui ogni persona abbia le stesse opportunità e sia libera di esprimere il suo potenziale.

Al fine di creare per le nostre professioniste e i nostri professionisti **l'ambiente di lavoro più equo, inclusivo e paritario** dove possano sviluppare il proprio talento, ci impegniamo, secondo quanto previsto dalla UNI PDR 125:2022 a mettere in atto iniziative sulle seguenti aree di attuazione: Cultura e strategia, Governance, Processi HR, Opportunità, Equità remunerativa, Genitorialità.

Il Comitato di Direzione ha nominato un **Comitato Guida** che, con l'ausilio di un **Comitato Esecutivo**, coordinerà l'implementazione di azioni concrete, di promozione dell'inclusività e della diversità, con l'impegno di attuare la politica sulla parità di genere, attraverso i seguenti aspetti:



Recruitment: sviluppando una politica che adotta pratiche di recruiting fondate su una valutazione dei candidati e delle candidate rispetto a capacità e competenze, indipendentemente dal loro sesso;

Career Management: assicurando che le opportunità di crescita e sviluppo professionale siano equamente distribuite tra dipendenti di entrambi i sessi;

Salary equity: adottando pratiche di remunerazione eque per garantire che dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto;

Parenting care: garantendo che dipendenti di entrambi i sessi abbiano accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura dei figli e dei caregivers;

Work-life balance: garantendo a dipendenti di entrambi i sessi la possibilità di equilibrare le loro responsabilità lavorative e familiari, applicando regole di organizzazione del lavoro flessibili;

Harassment prevention: impegnandoci a sviluppare una politica atta a prevenire e gestire gli abusi e le molestie di genere all'interno dell'organizzazione e che prevede la formazione per i dipendenti su come riconoscere e gestire gli abusi e le molestie di genere.

Sappiamo che la strada da percorrere è ancora lunga, per questo non ci fermiamo e continueremo ad agire con determinazione, implementando iniziative concrete per garantire che le nostre colleghe e i nostri colleghi possano lavorare nell'ambiente di lavoro più equo e inclusivo dove possano aiutarci a costruire il **futuro digitale più umano**.



